



# Betriebliche Gesundheitsförderung



# Gesunde Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an einem gesundheitsförderlichen Arbeitsplatz

Die positive Wirksamkeit von Betrieblicher Gesundheitsförderung (BGF) ist durch Studien und Erfahrungswerte aus der Praxis vielfach nachgewiesen. Dienstgeberinnen und Dienstgeber sowie Unternehmerinnen und Unternehmer profitieren durch erhöhte Arbeitszufriedenheit und gesteigertes Wohlbefinden der Belegschaft. Der Vorteil für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter liegt in der Reduktion gesundheitlicher Risiken und Beschwerden sowie in der Verbesserung des Arbeitsklimas, zumal BGF an individuellen gesundheitsfördernden Lösungen – abgestimmt auf konkrete Bedürfnisse – ansetzt.

Die BVAEB ist eine kompetente Partnerin in regionaler, nationaler und zielgruppenorientierter Betrieblicher Gesundheitsförderung. Dabei berät und unterstützt Sie unser Team bei der Planung, Analyse, Realisierung und Evaluierung eines ganzheitlichen BGF-Projektes sowie bei der nachhaltigen Implementierung von Betrieblicher Gesundheitsförderung an Ihrer Dienststelle und in Ihrem Betrieb.



Dieser Folder ist ein Ratgeber zur Betrieblichen Gesundheitsförderung. Er vermittelt Grundwissen über die Projektphasen, die Grundprinzipien der Umsetzung sowie der Evaluation und der Verankerung von gesundheitsfördernden Maßnahmen. Weitere Informationen erhalten Sie bei den regionalen Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartnern der BVAEB.

# Prinzipien und Qualitätskriterien

Das erfolgreiche Gelingen eines BGF-Projektes hängt unter anderem von der Einhaltung folgender Prinzipien und Qualitätskriterien ab:

## Ganzheitlichkeit



Gesundheit wird durch günstige Rahmenbedingungen und Verhaltensweisen gefördert. Verhaltens- als auch Verhältnisprävention kommt daher gleichermaßen Bedeutung zu, denn die gesetzten Maßnahmen betreffen sowohl Einzelpersonen als auch ihr Arbeitsumfeld.

## Partizipation



Betriebliche Gesundheitsförderung bedarf der aktiven Beteiligung der gesamten Belegschaft. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind Expertinnen und Experten für ihren Arbeitsplatz und diese Kenntnisse werden in der Projektarbeit genutzt.

## Gesundheitsförderung als Führungsaufgabe



Führungsstil und Führungskultur haben direkte Auswirkungen auf das subjektive Gesundheitsempfinden der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

## Planung



BGF bedarf eines sorgfältigen Projektmanagements in der Planung, der Ausführung, der Kontrolle und der Evaluierung. Transparenz und projektbezogene Öffentlichkeitsarbeit gewährleisten, dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die Projektfortschritte verfolgen und bewerten können.

## Festlegen von Qualitäts- und Erfolgskriterien: Evaluation



Betriebliche Gesundheitsförderung ist ein lebender Prozess, der von neuen Erkenntnissen geprägt ist, sich weiterentwickelt und daher auch im Laufe der Projektarbeit Veränderungen und Anpassungen verlangt. Klar formulierte Ziele und geeignete Evaluierungsinstrumente gewährleisten die Überprüfbarkeit der Ergebnisse.

## Integration



Alle Beteiligten sollten sich mit dem Projekt identifizieren. Zwischen Führungskräften, Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern soll Übereinstimmung zur Zielsetzung und der Art der Zusammenarbeit im Projekt herrschen. Gesundheit soll Teil der Dienststellen- und Betriebskultur sein.

# Der Projektablauf

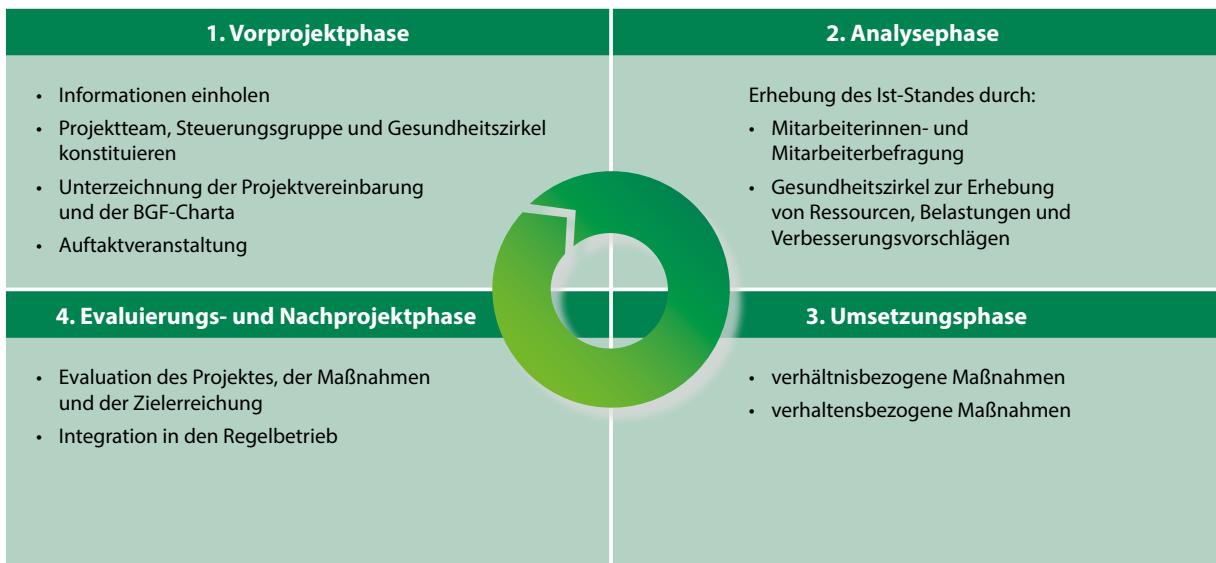
Die BVAEB begleitet österreichweit Dienststellen und Betriebe im Rahmen von Projekten zur Betrieblichen Gesundheitsförderung. Es handelt sich hierbei um ganzheitliche Projekte, die darauf ausgerichtet sind die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter am Arbeitsplatz zu verbessern, vorhandene Belastungen bestmöglich zu reduzieren und Ressourcen zu stärken.

Abhängig von der Anzahl der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kommen in der Analysephase als Erhebungsinstrumente unterschiedliche Methoden und Modelle zum Einsatz.

Die Ergebnisse aus der Analysephase bilden die Grundlage für einen, auf die Bedürfnisse Ihrer Organisation zugeschnittenen, Maßnahmenplan.

In der Umsetzungsphase werden die gemeinsam erarbeiteten Maßnahmen priorisiert und Schritt für Schritt umgesetzt.

Ziel ist es, Gesundheitsförderung als fixen Bestandteil in den Arbeitsalltag zu integrieren. Auch in dieser Phase stehen die Unterstützungsleistungen und Angebote der BVAEB weiterhin zur Verfügung.



# **Unsere Unterstützungsangebote zur Betrieblichen Gesundheitsförderung**

## **Umfassende Begleitung eines Gesundheitsförderungsprojektes**

- Erstinformation & Fachberatung
- Unterstützung bei der Konzeptionierung, Planung und Organisation
- Support im Zuge von Steuerungsgruppentreffen und Projektteammeetings
- Erhebung von Belastungen und Ressourcen in der Analyse- und Evaluierungsphase
  - Moderation von Gesprächen und Gesundheitszirkeln
  - Assistenz bei der Organisation von Fragebogenerhebungen
  - Aufbereitung und Präsentation von Erhebungsergebnissen
- Beratung bei der Entwicklung von Handlungsfeldern und Erarbeitung eines Maßnahmenplanes
- Begleitung bei der Maßnahmenumsetzung
- Beratung zum BGF-Gütesiegelprozess

## **Unterstützungsleistungen**

- Newsletter
- Informationsmaterial (Broschüren, Plakate & Videos)
- Finanzierung der Analyse- und Evaluierungsbefragung
- Vorträge, Workshops und Seminare von Expert:innen aus dem BVAEB-Trainer:innenpool zu den Themen Bewegung, Ernährung, psychische Gesundheit, Stimmhygiene und Sprechtraining, Nikotinentwöhnung
- Online-Vorträge von Expert:innen zu aktuellen Themen rund um Gesundheit und Gesundheitsförderung
- Finanzielle Forderung für Gütesiegelpreisträger:innen

## **Aus- und Weiterbildungen**

- Ausbildung zur BGF-Projektleitung
- Multiplikatoren:innen-Schulungen in den Bereichen Bewegung und psychische Gesundheit

# Kontaktdaten

## Hauptstelle

Wien, Niederösterreich und Burgenland  
1080 Wien, Josefstädter Straße 80  
Telefon: 050405-21730 und 21734  
e-Mail: bgf@bvaeb.at

## Landesstelle für Vorarlberg

6900 Bregenz, Montfortstraße 11  
Telefon: 050405-29027  
e-Mail: bgz.gesundheitsfoerderung@bvaeb.at

## Landesstelle für Tirol

6010 Innsbruck, Meinhardstraße 1  
Telefon: 050405-28170 und 28171  
e-Mail: ibk.gesundheitsfoerderung@bvaeb.at

## Landesstelle für Kärnten

9020 Klagenfurt am Wörthersee, Siebenhügelstraße 1  
Telefon: 050405-26721 und 26724  
e-Mail: kft.gesundheitsfoerderung@bvaeb.at

## Landesstelle für Oberösterreich

4020 Linz, Hessenplatz 14  
Telefon: 050405-24859 und 24861  
e-Mail: linz.gesundheitsfoerderung@bvaeb.at

## Landesstelle für Steiermark

8010 Graz, Lessingstraße 20  
Telefon: 050405-25750 und 25790  
e-Mail: graz.gesundheitsfoerderung@bvaeb.at

## Landesstelle für Salzburg

5020 Salzburg, St.-Julien-Straße 12A  
Telefon: 050405-27542  
e-Mail: sbg.gesundheitsfoerderung@bvaeb.at

Weitere Informationen finden Sie auf unserer Website – [www.bvaeb.at/gesundheitsfoerderung](http://www.bvaeb.at/gesundheitsfoerderung)



### Impressum

Medieninhaber: Versicherungsanstalt öffentlich Bediensteter, Eisenbahnen und Bergbau, 1080 Wien

Bilder Cover (v.l.n.r.): © Pressmaster/Shutterstock.com, © Stock-Asso/Shutterstock.com, © fizkes/Shutterstock.com

Konzept und Layout: Julia Weithaler, MA

Auflage: 12/2025, Online-Version

Diese Publikation wurde mit größter Sorgfalt erarbeitet und geprüft, trotzdem kann es zu Druck- oder Satzfehlern kommen. Rechtsansprüche können daraus nicht abgeleitet werden. Informationen nach Artikel 13 und 14 Datenschutz-Grundverordnung betreffend die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten finden Sie auf unserer Website unter [www.bvaeb.at/Datenschutz](http://www.bvaeb.at/Datenschutz).

