

Szolgáltatási csekk

A legális briliáns - és biztonságos!



Impresszum

Médiatulajdonos és kiadó:

Bundesministerium für Arbeit und Wirtschaft (BMAW) –
Szövetségi Munkaügyi és Gazdasági Minisztérium,
Untere Donaustraße 13-15,
1020 Wien
+43 1 711 00-0
www.bmaw.gv.at

A kiadás és a létrehozás helye: Bécs

Szerkesztőség: BMAW und DLS-Kompetenzzentrum, Versicherungsanstalt öffentlich Bediensteter, Eisenbahnen und Bergbau (BVAEB) [DLS kompetenciaközpont, közalkalmazottak, Vasút- és Bányabiztosítási Intézet (BVAEB)]

Borító: © BMAW, Untere Donaustraße 13-15, 1020 Wien und DLS-Kompetenzzentrum, Versicherungsanstalt öffentlich Bediensteter, Eisenbahnen und Bergbau (BVAEB) [BMAW, DLS kompetenciaközpont, közalkalmazottak, Vasút- és Bányabiztosítási Intézet (BVAEB) - Lessingstraße 20, 8010 Graz

Aktuális kiadás: 2023. Január

Elrendezés és nyomtatás: BMAW

ISBN: 978-3-85010-528-6

Minden jog fenntartva:

A médiatulajdonos írásbeli hozzájárulása nélkül (akár részben is) semmiféle kereskedelmi célú értékesítés nem engedélyezett. Ez különösen vonatkozik a sokszorosítás, fordítás, mikrofilmkészítés, televízióban és rádióban történő bemutatás, valamint az elektronikus médiákban való feldolgozás, - pl. internetre vagy CD-ROM-ra - való felvitel bármilyen formájára.

Tudományos munkákban forrásként meg kell jelölni a „BMAW”-t, valamint a kiadvány címét és a kiadás évét.

Felhívjuk a figyelmet arra, hogy a gondos szerkesztés ellenére a kiadványban szereplő összes információ garancia nélkül jelenik meg és a BMAW és a szerző nem vállal értük felelősséget. A jogi magyarázatok a szerző nem kötelező érvényű véleményét tükrözik és a független bíróságok ítélkezési gyakorlatát semmilyen körülmények között nem határozhatják meg. A szolgáltatási csekkel és a mindenkori kapcsolattartókkal kapcsolatos összes információ beszerezhető a DLS kompetenciaközponttól, a köztisztviselők, Vasút- és Bányabiztosítási Intézettől (BVAEB), Lessingstrasse 20, 8010 Graz, Tel: 050405-40500.

Bevezetés és problémafelvetés

Előszó

Ön magánháztartások részére szeretne szolgáltatást nyújtani, vagy háztartási jellegű szolgáltatásokat szeretne igénybe venni, és mindezt a szociális biztonság keretei között?

Függetlenül attól, hogy háztartási kisegítő vagy kerti munkát, illetve gyermekfelügyeletet végez-e, a szolgáltatási csekk automatikus balesetbiztosítással egybekötve legális foglalkoztatást, valamint önkéntes egészségügyi és nyugdíjbiztosítási lehetőséget biztosít.

A szolgáltatási csekk 2006. január 1-je óta segíti az egyszerű, háztartási jellegű szolgáltatások magánháztartások részére történő nyújtását. A szolgáltatási csekk teljesen elektronikus lebonyolításának (DLS online) lehetősége 2011 óta adott.

Bürokráciamentesen igényelhet vagy nyújthat háztartási jellegű szolgáltatásokat, és ezzel hozzájárulhat ahhoz, hogy a magánháztartásokban történő foglalkoztatás is a szociális biztonság keretei között történjen.

Minden, amit Ön a szolgáltatási csekkről szeretne megtudni, megtalálja a prospektusunkban.

Szolgáltatási csekk online (DLS-Online)

A DLS-online a szolgáltatási csekk elektronikus lebonyolításának programja. A szolgáltatási csekkel munkavállalót foglalkoztató munkaadóknak, valamint az így foglalkoztatott munkavállalóknak arra is lehetőségük van, hogy a szolgáltatási csekkehez kapcsolódó ügyintézés kényelmesen, otthonról, az internet segítségével végezzék. A munkaadók a DLS-online rendszeren keresztül rendelhetnek vagy vásárolhatnak szolgáltatási csekkeket, illetve továbbíthatják munkavállalóiknak. A munkavállalóknak pedig lehetőségük van a szolgáltatási csekkek elektronikus úton történő beváltására. Ezen kívül a munkaadók és a munkavállalók bármikor nyomon követhetik foglalkoztatási jogviszonyukat, és betekintheznek a megvásárolt/továbbított szolgáltatási csekkekbe, valamint kinyomtathatják azokat.

A DLS-App mint „Dienstleistungsscheck“ [„Szolgáltatási csekk”]

2019 óta egy „Dienstleistungsscheck” elnevezésű alkalmazás is rendelkezésre áll, amely a szolgáltatási csekkel kapcsolatos ügyintézés

tovább egyszerűsíti. Most már minden okostelefonon el lehet végezni a szolgáltatási csekkel kapcsolatos ügyintézés.

Ezáltal lehetővé válik a DLS Online rendszeren belüli azonnali feldolgozás bármilyen notebookon, táblagépen, okostelefonon vagy számítógépen.

Az alkalmazás ingyenesen elérhető az összes alkalmazásboltban a „Dienstleistungscheck” elnevezés alatt.

A szolgáltatási csekk használata még sosem volt ilyen egyszerű.

Az Ön előnyei

- Az alkalmazás ingyenesen és a nap 24 órájában az Ön rendelkezésére áll.
- A szolgáltatási csekkkel kapcsolatos valamennyi ügy egy kattintással, otthonról intézhető.
- Nem kell postára vagy trafikba menni.
- Nincs postaköltség, és az Osztrák Betegbiztosítási Pénztár (ÖGK) részére sem kell már a csekket eljuttatni.
- Speciális szoftverre sincs hozzá szükség.

A DLS-online alkalmazást az alábbi honlapon éri el www.dienstleistungsscheck-online.at.

6 fontos kérdés – 6 egyszerű válasz:

Mi az a szolgáltatási csekk?

A szolgáltatási csekk olyan **személyek munkabér-fizetési eszköze**, akik **magánháztartásokban** végeznek munkát – amennyiben a havi bér nem haladja meg a csekély mértékű foglalkoztatás havi értékhatárát (beleértve a szabadságmegváltást és a speciális kiegészítő pótlékot is).

Ki kaphat szolgáltatási csekket?

A magánháztartások részére háztartási munka jellegű tevékenységet, például **házvezetés, takarítás, gyermekfelügyelet vagy egyszerű kerti munkák során segítségét nyújtó személyek**.

Mit lehet elérni a szolgáltatási csekkel?

A szolgáltatási csekk a „feketemunkásokat” **legális munkavállalókká** teszi, és természetesen csak a **munkavállalási jogosultsággal rendelkező munkavállalóknak** adható (részletesebb információkért lásd a prospektust).

Mire jó a szolgáltatási csekk?

A szolgáltatási csekk egy balesetbiztosítást is magában foglal, és a csekély mértékű foglalkoztatásnak megfelelő jövedelem esetén lehetőséget nyújt **beteg- és nyugdíjbiztosításra** is.

Ki profitál a szolgáltatási csekkből?

A szolgáltatási csekkből elsősorban a nők profitálnak. Mivel a balesetbiztosítás kiegészítéseként a nyugdíjba beszámító szolgálati éveket is lehet vele szerezni.

Milyen szolgáltatásokat nyújt a Szolgáltatási Csekk Kompetenciaközpont (CC-DLS)?

A CC-DLS a szolgáltatási csekkel kapcsolatos valamennyi kérdésben segítséget nyújt. Az ügyfélszolgálat a legnagyobb elkötelezettséggel és segítőkészséggel áll ügyfelei rendelkezésére.

Az ügyek gyors és bürokráciamentes lebonyolítására törekszik
(ügyfél-szolgálati telefon: 050405-40500)

Vásárlás (DLS alkalmazáson ill. internetes portálon keresztül is lehetséges: DLS-Online) Vételár: pl. € 15,30 amely összeg tartalmazza a balesetbiztosítást és a kezelési költség önrészét, összesen 2%-ot.

A munkaadó a szolgáltatási csekket Dienstleistungsccheck alkalmazáson, DLS-online rendszeren keresztül,

trafikokban vagy postán szerzi be. **Egy € 15,- értékű csekk ára € 15,30.**

A 20 cent tartalmazza a balesetbiztosítást és a kezelési költség önrészét. A szolgáltatási csekk egyéb címletekben is kapható.



Munkavégzés

Osztrák állampolgárok és az EU többi tagállama és az EGT állampolgárai, Svájc állampolgárai, korlátozott munkavállalási jogosultsággal rendelkező nem EU állampolgárok, menekült státusszal rendelkezők,

védelemre jogosultak, valamint olyan menekült státuszt kérelmezők kaphatnak szolgáltatási csekket, akik már legalább három hónapja menekültügyi eljárás alatt állnak.



Kitöltés

(DLS alkalmazáson ill. internetes portálon keresztül is lehetséges: **DLS-Online**) Csekk: Név, TB-szám, dátum

A **munkaadó** a szolgáltatási csekken feltünteteti

a munkavállaló **társadalombiztosítási számát** és nevét, valamint a foglalkoztatás napját.



Melléklet: CSAK az 1. alkalommal!

A **munkaadó és a munkavállaló** első alkalommal a mellékletet is kitölti, amelyet a DLS-szel közösen kell benyújtani a BVAEB-hez, ill. az ÖGK-hoz (személyesen vagy postai úton) vagy a DLS online rendszeren keresztül kell kitölteni és továbbítani.



Fizetés (DLS alkalmazáson ill. internetes portálon keresztül is lehetséges: DLS-online) A bér szabadon kialakítható

A bérről a minimálbér és a **max. € 686,18/hónap** (a csekély mértékű foglalkoztatás 2023. évi felső határa € 500,91/hónap + szabadságmegváltás

és speciális kiegészítő pótlék) felső határ figyelembe vételével szabadon meg lehet állapodni. A munkavállaló a munka elvégzése után járó munkabérét szolgáltatási csekken kapja meg.



Benyújtás

(DLS alkalmazáson ill. internetes portálon keresztül is lehetséges: DLS-online) Személyesen, postán, DLS alkalmazáson, DLS online rendszeren keresztül legkésőbb a következő hónap végéig.

A munkavállalónak a szolgáltatási csekket legkésőbb a következő hónap végéig postai úton, vagy a DLS alkalmazáson vagy a DLS online portálon keresztül a

Versicherungsanstalt öffentlicher Bediensteter, Eisenbahnen und Bergbau-hoz (BVAEB) (8010 Graz, Lessingstr. 20.) kell benyújtania. Ezen túlmenően a benyújtási kötelezettségnek eleget kell tenni az Osztrák Egészségbiztosítási Pénztár (ÖGK) felé is.



Kifizetés

(DLS alkalmazáson ill. internetes portálon keresztül is lehetséges: DLS-online) Gyors kifizetés bankon vagy postán keresztül

A **Versicherungsanstalt öffentlich Bediensteter Eisenbahnen und Bergbau (BVAEB)** a benyújtott szolgáltatási csekk ellenértékét haladéktalanul átutalja a munkavállaló banki folyószámlájára vagy – ha az nincs – postai úton teljesíti a kifizetést.



Magyarázatok a szolgáltatási csekkhez (DLS)

Szolgáltatási csekről szóló törvény (DLSG)

közzétéve az Osztrák Közlöny 45/2005, 114/2005, 30/2014 és a 100/2018 számában

A szolgáltatási csekk 2006. január 1-je óta a munkavállalók és a természetes személyek között határozott időre, a magánháztartásokban tipikusan előforduló kisebb munkák elvégzésének céljából létesített munkaviszony keretében történő bérezésre szolgál, amennyiben az egyes munkavállalók bére nem haladja meg a csekély mértékű foglalkoztatás egy hónapra eső értékhatárát.

Milyen szolgáltatások fizethetők a szolgáltatási csekkel?

A szolgáltatási csekkel például az alábbi, magánháztartások számára végzett szolgáltatásokért lehet fizetni (bentlakásos gondozás keretében is, amennyiben a munkaadó által foglalkoztatott harmadik fél nem nyújt közvetlen szolgáltatást a gondozott részére):

- **Takarítási munkákért** (lakás, lakóház, mosás, mosogatás)
- Kis- és iskolás gyermekek **felügyeletéért**
- Élelmiszerek, a mindennapi életvezetéshez szükséges használati tárgyak, gyógyszerek (a gyógyszerek beadása nélkül), fűtőanyagok **megvásárlásáért**, helyiségek fűtéséért.
- **Egyszerű kerti munkákért** (pl. lehullott falevelek összeszeprése, fűnyírás)

A szolgáltatási csekk rövid, határozott időre szóló foglalkoztatás esetén használható. Ugyanazok a személyek mindig legfeljebb egy hónapra létesíthetnek munkaviszonyt. A határozott időre szóló ismételt munkaviszony azonban nem keletkeztet folyamatos, határozatlan időre szóló munkaviszonyt. Az elvégzett munkáért legalább egy szolgáltatási csekket ki kell állítani.

Milyen szolgáltatásokért nem lehet fizetni a szolgáltatási csekkel?

- Azokért, amelyekhez (hosszabb) szakmai képzés szükséges (pl. idős- és beteggondozás)
- „**Vegyes felhasználás**” esetén (ha a foglalkoztatott személy a háztartásban és a vállalkozásban egyaránt munkát végez)
- „**A háromszög-viszonyokban**” (pl. egyesületben foglalkoztatott személyek magánháztartásban történő foglalkoztatása, amennyiben a magánháztartás és a foglalkoztatott személy között nem áll fenn jogviszony, hanem csak az egyesület és a magánháztartás között, pl. családsegítők esetében).

A szolgáltatási csekk értéke és a hozzá kapcsolódó költségek

A szolgáltatási csekkek értéke egyenként legfeljebb € 100,- értékhatárig választható.

1. táblázat: A szolgáltatási csekk értéke ill. vételára

Érték ill. vételár	Euro	
Érték munkavállaló számára	€ 5,-	€ 10,-
Vételár a munkaadó számára (2%-kal együtt*)	€ 5,10	€ 10,20

*az érték és a vételár közötti különbség a törvényben meghatározott balesetbiztosítás és a kezelési költség önrésze (összesen 2%).

Hol kapható szolgáltatási csekk?

A szolgáltatási csekk Ausztria-szerte a DLS alkalmazáson vagy a DLS-online rendszeren keresztül (www.dienstleistungsscheck-online.at), továbbá trafikokban és a postán kapható.

Kinek lehet fizetni a szolgáltatási csekkel?

A szolgáltatási csekkel az alábbi személyeknek lehet fizetni:

- **Osztrák állampolgároknak,**
- Az **EU tagországok** állampolgárainak
- az **Európai Gazdasági Térség** tagállamainak, Liechtenstein, Izland és Norvégia) és **Svájc** állampolgárainak,
- **Nem EU tagállamok állampolgárainak**, amennyiben Ausztriában **korlátozott munkavállalási jogosultsággal** rendelkeznek (ide vonatkozó információt a tartózkodási engedély tartalmaz),
- **Menedékjogosultaknak** és **kiegészítő védelemre jogosultak** számára
- Azon **menekült státuszt kérelmezők** számára, akik már legalább három hónapja menekültügyi eljárás alatt állnak.

Szolgáltatási csek és családi kapcsolatok

Nem áll fenn munkaviszony, ha az adott tevékenység családi gondoskodási kötelezettség alapján kerül elvégzésre. A családi gondoskodási kötelezettségre vonatkozó szabályozások házastársak ill. bejegyzett partnerek és élettársak esetében az Osztrák Általános Polgári Törvénykönyv 90-es és ezt követő §-aiban, a szülő-gyermek valamint a nagyszülő-unoka viszonyok tekintetében pedig az Osztrák Általános Polgári Törvénykönyv 137-es §-ában találhatóak. Ezért ilyen esetekben (a lakhelytől függetlenül) kétség felmerülésekor abból indulunk ki, hogy nem áll fenn munkaviszony. A háztartási tevékenységek minden esetben a családi

gondoskodási kötelezettségek érvényességi körébe tartoznak. Minden más családi helyzet/minden más hozzátartozó esetén lehetőség van a szolgáltatási csekkel való fizetésre. Közös háztartás esetén azonban a szolgáltatási csekkel való fizetés nem megengedett.

Mennyi az órabér a szolgáltatási csekkel fizetett munka esetén?

A szolgáltatási csekk értéke (pl. € 15,-) nem automatikusan azonos az egy ledolgozott óra után járó munkabérrel; ezt a munkaadó és a munkavállaló egymással egyezteteti. Alsó határként azonban az az órabér érvényes (beleérve a szabadságmegváltást és a speciális kiegészítő pótlékot is), amely megfelel az adott tartományban a háztartási kisegítőknél fizetendő minimális órabérnek, és a tevékenységtől függően változó lehet. Amennyiben a munkavállaló a tevékenységgel kapcsolatban hosszabb szakmai tapasztalattal rendelkezik, a minimális órabér is magasabb. **További információk a www.bvaeb.at honlapon található, vagy a 050405-40500-os ügyfélszolgálati telefonon kérhetők.**

Néhány **minimál órabér** a 2023. évre vonatkozó pótlékokkal együtt (szabadságmegváltás = 9,6% és speciális kiegészítő pótlékok = 25%) egész Ausztriára vonatkozóan:

2. táblázat: Minimálórabérek (2023)

Tevékenységek	Euro
Takarítást végző munkaerő, háztartási kisegítő munkaerő (főzés nélkül) ill. egyszerű kerti munkavégzéshez munkaerő	€ 14,15
Takarítást végző munkaerő szakmunkások igénybe vételével (pl. lakásfestés)	€ 18,99
Háztartási kisegítő munka főzéssel együtt	€ 14,60
Gyermekfelügyelet	€ 15,26
Gyermek-, idősgondozás (személyes szolgáltatások, pl. testápolásban, öltözködésben való segítség nyújtása)	€ 19,21

Egy példa: Egy megbízó takarítójával, háztartási kisegítő munkaerejével, ill. az egyszerű kerti munkát végzőjével € 15,- órabérben állapodik meg, amely magában foglalja a szabadságigényeket és a speciális kiegészítő juttatásokat is. Az előző táblázat alapján a minimális órabér takarítók, háztartási kisegítők (főzés nélkül), ill. a kerti kisegítő munkakörökben € 14,15.

A € 15,- összegben megállapított órabér tehát a minimális órabér fölött van, így a törvényi előírásoknak megfelel. Így például az 5 ledolgozott óráért járó bér € 75,-. € 75,- értékű szolgáltatási csekket kell átadni.

A munkaadó kötelezettségei

A munkavállalónak igazolnia kell a munkaadóval szemben, hogy munkavállalásra jogosult.

A munkavállalót mindenkor megillető maximális értékű szolgáltatási csekk, valamint a szintén mindig átnyújtandó melléklet munkavállalónak történő átadásával a munkaadó valamennyi kötelezettségének eleget tett.

A munkaadó szempontjából a szolgáltatási csekk vételára minden járulékot tartalmaz.

A csekély mértékű foglalkoztatás másfélszeresének több munkaadó által történő foglalkoztatás következtében való túllépése esetén (2023: havi € 751,37 – mivel a szabadságmegváltást, valamint a részarányos speciális kiegészítő pótlékokat ennél a bér-értékhatárnál nem kell figyelembe venni, a szolgáltatási csekk használata esetén a 2023. évre € 1.029,27 minősül határértéknek) a munkaadónak a munkáltatói járulékról szóló törvény (DAG) értelmében a járulékalap 16,4%-át kell megfizetnie (az osztrák egészségbiztosítási pénztár előírása a következő naptári évre).

Munkavállalási jogosultsággal nem rendelkezők foglalkoztatása

Ezzel a munkaadó közigazgatási szabálysértést követ el. Első alkalommal a kerületi közigazgatási hatóság figyelmeztetést küld. Minden további szabálysértés esetén € 200,- közigazgatási bírság kerül kiszabásra.

A munkavállalók jogai és kötelezettségei

A munkavállalók a munkaszerződés megkötése előtt kötelesek a **munkavállalási jogosultságukat** igazoló dokumentumokat és az e-cardot a munkaadó részére bemutatni. A munkavállaló részére a szolgáltatási csek teljes értéke kifizetésre kerül, banki átutalással vagy postai átutalási megbízással.

Egy munkaadó mennyi munkavállalót foglalkoztathat szolgáltatási csekkel?

Erre vonatkozólag **nincs korlátozás**. Általában bizonyos körülmények között be kell tartani a csekély mértékű foglalkoztatás másfélszeres értékhatárát (lásd „A munkavállalók kötelezettségei” és jogai c. fejezetet a 15. oldalon).

Egy munkavállaló mennyi munkaadónál dolgozhat egyszerre?

Erre vonatkozólag **sincs korlátozás**. Az egy és ugyanazon munkaadó által történő foglalkoztatás azonban csak a csekély mértékű foglalkoztatás értékhatárig lehetséges (2023: € 500,91 / hónap – mivel a szabadságmegváltást, valamint a részarányos speciális kiegészítő pótlékokat ennél a bérértékhatárnál nem kell figyelembe venni, a szolgáltatási csekkből származó jövedelem a 2023. évben elérheti a havi € 686,18 értékhatárt).

Amennyiben a munkavállaló havi jövedelme meghaladja a csekély mértékű foglalkoztatás értékhatárát, a szolgáltatási csekkel történő bérfizetés nem megengedett. Ebben az esetben rendes társadalombiztosítási kötelezettséggel járó munkaviszony jön létre. További részletes információkért forduljon az Osztrák Egészségbiztosítási Pénztárhoz (ÖGK).

Mi történik a csekély mértékű foglalkoztatás határának átlépése esetén?

Ha a munkavállaló által több munkaadótól származó, egy naptári hónapra benyújtott szolgáltatási csekkjeinek értéke meghaladja a csekély foglalkoztatásból származó jövedelem értékhatárát (2023: € 500,91/hónap – mivel a szabadságmegváltást, valamint a részarányos speciális kiegészítő pótlékokat ennél a bérértékhatárnál nem kell figyelembe venni, a szolgáltatási csekk alkalmazására a 2023. évben a **€ 686,18/ hónap** van érvényben), a munkavállaló beteg- és nyugdíjbiztosítási szempontból is **biztosításköteles**. A munkavállaló minden hónapban megkapja

az Osztrák Egészségbiztosítási Pénztártól (ÖGK) a fizetési megbízást, amelyen fel van tüntetve a fizetendő járulék összege, amelyet a munkavállaló maga fizet meg a biztosító részére. A munkavállalói társadalombiztosítási járulék mértéke ebben az esetben 14,7%.

A biztosítás kezdete és vége

A szolgáltatási csekkel minden munkavállaló automatikusan balesetbiztosításban részesül. A balesetbiztosítás az általános társadalombiztosításról szóló törvény szerint (ASVG) munkahelyi balesetnek minősül. Munkahelyi balesetnek minősül a közvetlenül munkahelyre és onnan haza vezető úton bekövetkező baleset is. A biztosítás a foglalkoztatás napján a munkába megtett úttal lép életbe, és a munkából való hazamenetel során megtett úttal végződik.

Önbiztosítás esetén az általános társadalombiztosításról szóló törvény (ASVG) 19a §-ában foglalt egészségügyi és nyugdíjbiztosítás a foglalkoztatás adott naptári hónapjában található napján kezdődik és az adott naptári hónap végén végződik. Megfelelő díjfizetés esetén a biztosítási védelem a következő hónapban is fennáll. További kérdéseivel forduljon az Osztrák Egészségbiztosítási Pénztárhoz (ÖGK).

Szolgáltatási csekkel történő foglalkoztatás más foglalkoztatással egyidejűleg

Amennyiben a DLSG szerinti csekély mértékű foglalkoztatás rendes csekély mértékű foglalkoztatás vagy teljes biztosítás mellett kerül megvalósításra, és az összes foglalkoztatásból származó jövedelem meghaladja a csekély mértékű foglalkoztatás értékhatárát (2023: € 500,91/hónap – amely esetben a szabadságmegváltást, valamint a részarányos speciális kiegészítő pótlékokat a bérértékhatárnál nem kell figyelembe venni), a szolgáltatási csekkel csekély mértékben foglalkoztatott munkavállaló egészségügyi, baleset- és nyugdíjbiztosítási szempontból

automatikusan teljes körű biztosítottá válik.

A munkavállaló társadalombiztosítási járulékait ezután az illetékes Osztrák Egészségbiztosítási Pénztár (ÖGK) írja elő.

Önkéntes beteg- és nyugdíjbiztosítás

A csekély foglalkoztatásból származó jövedelem értékhatárát meg nem haladó mértékű jövedelemmel rendelkező munkavállalók, akik jövedelmüket szolgáltatási csekkben kapják, az általános társadalombiztosításról szóló törvény 19a §-a értelmében **önkéntes alapon** beteg- és nyugdíjbiztosításban részesülhetnek. Az ehhez szükséges nyomtatványt a munkavállaló kérésére (a szolgáltatási csekk mellékletének utolsó bekezdésében kell bejelölni) az illetékes szerv küldi meg. Az illetékes Osztrák Egészségbiztosítási Pénztárnál (ÖGK) történt kérelmezést követően a munkavállaló részletes tájékoztatásban részesül, és megkapja a járulék megfizetéséhez szükséges fizetési megbízást (2023: € 70,72/hónap). Az általános társadalombiztosításról szóló törvény (ASVG) § 19a szerinti beteg- és nyugdíjnyújtás esetén a biztosítási jogviszony – amennyiben nem kerül felmondásra – megfelelő járulékfizetés mellett a következő hónapra is fennmarad. További kérdéseivel kérjük forduljon az Osztrák Egészségbiztosítási Pénztárhoz (ÖGK).

Fennáll-e a munkanélküliek biztosítási kötelezettsége?

Nem, mivel az egyes munkaadóknál tilos átlépni a biztosítási értékhatárt.

A szolgáltatási csekkel bérezett személyek a munkavállalókra és az egyéni vállalkozókra vonatkozó üzemi nyugdíjelőtakarékosságról szóló törvény (BMSG) hatálya alá esnek-e?

Nem. Mivel a munkaviszony maximális időtartama egy hónapban van meghatározva, a BMSGV rendelkezései nem terjednek ki rá.

Mire kell figyelni az adózás területén?

A szolgáltatási csekkből származó jövedelem nem önálló tevékenységből származó jövedelemnek minősül.

- Amennyiben Önnek más jövedelme nincs, a € 12 756,- alá eső jövedelem után nem kell személyi jövedelemadót fizetni.
- Amennyiben az Ön jövedelme éves szintem meghaladja a € 12 756,-összeget, vagy
 - a szolgáltatási csekkel létesített munkaviszonya mellett akár csak időszakosan is származik „rendes”, nem önálló tevékenységből származó jövedelme, vagy
 - egyéb jövedelme (mint pl.: évi € 730,- összeget meghaladó (pl. bérbeadásból vagy használatba adásból, iparűzésből stb. származó) jövedelme van, akkor az adóhivatalhoz adóbevallást kell benyújtania.

További információk a www.bmf.gv.at honlapon található, vagy Szövetségi Pénzügyminisztérium állampolgárok számára nyújtott szolgálatánál ügyfélszolgálati telefonon, Telefon: 050 233 765 vagy az illetékes adóhivatalnál, telefon: 050 233 233 kérhetők.

A biztonság fontos!

A szolgáltatási csekk Ausztria-szerte a DLS alkalmazáson vagy a DLS-online rendszeren keresztül www.dienstleistungsscheck-online.at, továbbá trafikokban és a postán csekkenként max. € 100,- értékben.

- Bér azok számára, akik magánháztartásokban dolgoznak
- Automatikus balesetbiztosítás
- Lehetőség önkéntes beteg- és nyugdíjbiztosításra

Szolgáltatási csekk-Online: www.dienstleistungsscheck-online.at

Mindenki számára, aki a DLS rendszert otthonából szeretné bonyolítani.

Átfogó biztosítási fedezet

Automatikus balesetbiztosítás - önkéntes beteg- és nyugdíjbiztosítás € 70,72/hó (érték 2023-ra)

A szolgáltatási csekkel minden munkavállaló automatikusan balesetbiztosításban részesül. Azok a munkavállalók, akiknek a szolgálati csekkből származó jövedelme nem éri el a csekély mértékű foglalkoztatás havi értékhatárát, € 70,72/hó (érték 2023-ra) összegű önkéntes beteg- és nyugdíjbiztosítást köthetnek. A csekély mértékű foglalkoztatás havi értékhatárának átlépése esetén a munkavállaló minden esetben beteg-, baleset- és nyugdíjbiztosítás-köteles

DLS-kompetenciacentrum

Versicherungsanstalt öffentlicher Bediensteter, Eisenbahnen und Bergbau (BVAEB)

Kirendeltség Graz

Lessingstraße 20, 8010 Graz,

Tel: 050405-40500.

dienstleistungsscheck@bvaeb.at



Adózással kapcsolatos kérdések esetén

Szövetségi Pénzügyminisztérium állampolgárok számára nyújtott ügyfélszolgálat

Telefon: 050 233 765

vagy az illetékes adóhivatalnál

Telefon: 050 233 233

the 1990s, the number of people in the world who are living in poverty has increased from 1.2 billion to 1.6 billion (World Bank 2000).

There are a number of reasons for this increase in poverty. One of the main reasons is the rapid population growth in the developing countries. The population of the world is expected to reach 6 billion by the year 2000, and 8 billion by the year 2025 (United Nations 1998). This rapid population growth is putting a tremendous strain on the world's resources, and is leading to a decline in the standard of living in many developing countries.

Another reason for the increase in poverty is the rapid technological change in the developed countries. The rapid technological change is leading to a decline in the demand for low-skilled labour in the developed countries, and is leading to a decline in the wages of low-skilled workers. This decline in wages is leading to an increase in poverty in the developed countries.

A third reason for the increase in poverty is the rapid technological change in the developing countries. The rapid technological change is leading to a decline in the demand for low-skilled labour in the developing countries, and is leading to a decline in the wages of low-skilled workers. This decline in wages is leading to an increase in poverty in the developing countries.

A fourth reason for the increase in poverty is the rapid technological change in the world. The rapid technological change is leading to a decline in the demand for low-skilled labour in the world, and is leading to a decline in the wages of low-skilled workers. This decline in wages is leading to an increase in poverty in the world.

A fifth reason for the increase in poverty is the rapid technological change in the world. The rapid technological change is leading to a decline in the demand for low-skilled labour in the world, and is leading to a decline in the wages of low-skilled workers. This decline in wages is leading to an increase in poverty in the world.

A sixth reason for the increase in poverty is the rapid technological change in the world. The rapid technological change is leading to a decline in the demand for low-skilled labour in the world, and is leading to a decline in the wages of low-skilled workers. This decline in wages is leading to an increase in poverty in the world.

A seventh reason for the increase in poverty is the rapid technological change in the world. The rapid technological change is leading to a decline in the demand for low-skilled labour in the world, and is leading to a decline in the wages of low-skilled workers. This decline in wages is leading to an increase in poverty in the world.

An eighth reason for the increase in poverty is the rapid technological change in the world. The rapid technological change is leading to a decline in the demand for low-skilled labour in the world, and is leading to a decline in the wages of low-skilled workers. This decline in wages is leading to an increase in poverty in the world.

A ninth reason for the increase in poverty is the rapid technological change in the world. The rapid technological change is leading to a decline in the demand for low-skilled labour in the world, and is leading to a decline in the wages of low-skilled workers. This decline in wages is leading to an increase in poverty in the world.

A tenth reason for the increase in poverty is the rapid technological change in the world. The rapid technological change is leading to a decline in the demand for low-skilled labour in the world, and is leading to a decline in the wages of low-skilled workers. This decline in wages is leading to an increase in poverty in the world.